



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



IPM

Instituto de Previdência
do Município de Maracanaú



Prefeitura de
Maracanaú

2024

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE MARACANAÚ (IPMM)

Diretor-Presidente

Thiago Coelho Bezerra

Diretora Financeira

Michaele Pessoa

Diretor Administrativo

Leonardo Evangelista

Diretora de Recursos Humanos

Michele Souza

Diretor de Benefícios

Carlos Eduardo

Diretor de Atuária

Felipe Silvério

Diretor Jurídico

João Batista

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE MARACANAÚ (PMM)

Prefeito

Roberto Soares Pessoa

Vice-Prefeito

Neton Alves de Lacerda

ELABORAÇÃO E REVISÃO

Diretor-Presidente

Thiago Coelho Bezerra

Diretora Financeira

Michaele Pessoa

Diretor de Atuária

Felipe Silvério

SUMÁRIO

1.	INTRODUÇÃO.....	4
2.	OBJETIVOS GERAIS	5
3.	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	6
4.	PÚBLICO ALVO	7
5.	METODOLOGIA	8
6.	EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.....	9
7.	PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	10
5.1	TREINAMENTOS GERAIS.....	11
5.2	TREINAMENTOS ESPECÍFICOS	12
5.3	TREINAMENTOS PARA CERTIFICAÇÕES PROFISSIONAIS	13
8.	CONGRESSOS, SEMINÁRIOS E DEMAIS EVENTOS.....	14
9.	CRONOGRAMA DE CAPACITAÇÃO	15
10.	PREVISÃO DE CURSOS PARA CERTIFICAÇÕES.....	16
11.	PREVISÃO DE CONGRESSOS, SEMINÁRIOS E EVENTOS.....	17
12.	CONCLUSÃO.....	18

1. INTRODUÇÃO

O presente relatório tem como finalidade precípua realizar a descrição e o detalhamento do **PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA (PEP)** a ser instituído e executado, no ano calendário de 2024, pelo **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE MARACANAÚ (IPMM)**.

O programa supramencionado tem como foco e direcionamento a execução das ações de educação previdenciária a serem realizadas com vistas ao treinamento para aperfeiçoamento e qualificação do quadro de servidores da **UNIDADE GESTORA (UG)** do **REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL (RPPS)** do Município de Maracanaú e visa promover o aumento do nível de profissionalização da autarquia previdenciária municipal responsável pela administração do RPPS de forma a produzir efeitos em curto, médio e longo prazo, aumentando a eficiência e a eficácia dos processos e elevando o nível de governança corporativa no âmbito do **IPMM**.

2. OBJETIVOS GERAIS

O **PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA (PEP)** desenvolvido e detalhado neste relatório deverá ser apresentado para apreciação, aprovação e posterior deliberação por parte dos respectivos colegiados que compõem a estrutura do **CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA (CMP)** do **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE MARACANAÚ (IPMM)**, de tal sorte que, somente após a realização da referida deliberação o respectivo **PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO (PAC)** passe a vigorar e a ser executado a fim de produzir os seus respectivos efeitos no decorrer do ano calendário de 2024.

Caso os servidores e conselheiros tenham o eventual interesse na inclusão de outros cursos e eventos para treinamento e capacitação que não estejam previstos neste plano, estes poderão solicitar sua participação nos mesmos, ficando então esta participação condicionada à autorização por parte do Diretor-Presidente do **IPMM**.

Como resultado direto deste **PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA (PEP)** espera-se a promoção da qualificação profissional constante dos servidores e o aprimoramento contínuo na execução dos processos de trabalho, fazendo com isso que haja um aumento no nível de produtividade e um aperfeiçoamento dos processos organizacionais de forma a se alavancar o nível de qualidade e de profissionalismo na gestão do **IPMM**.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Este **PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA (PEA)** encontra-se elaborado sob uma perspectiva temporal anualizada e tem como principal objetivo realizar a definição e o estabelecimento das principais ações e estratégias necessárias para assegurar uma educação previdenciária de qualidade aos servidores ativos, aposentados e pensionistas do **REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL (RPPS)** de Maracanaú, bem como aos servidores da sua **UNIDADE GESTORA (UG)** e à sociedade civil em geral, fazendo assim com que todos possam compreender e exercer os seus direitos e deveres enquanto segurados do RPPS.

Nesse sentido a educação previdenciária representa um importante pilar de sustentação para o RPPS de Maracanaú à medida em que contribui para o fomento e a promoção da cultura previdenciária em nível municipal, fortalecendo o sistema de previdência social dos servidores públicos ao passo em que contribui para o estímulo às boas práticas de gestão previdenciária, trazendo assim maior nível de profissionalização à gestão do RPPS e contribuindo assim para a manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial e da solvência econômico-financeira do RPPS, além de promover a excelência profissional na gestão do RPPS do Município de Maracanaú.

Dessa forma observa-se que este **PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA (PEA)** busca alinhar e conciliar os interesses dos segurados ativos, inativos e pensionistas do RPPS, incluídos os seus dependentes, além dos servidores e gestores do **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE MARACANAÚ (IPMM)**, bem como da administração pública municipal em seu sentido amplo e da sociedade civil em geral, proporcionando assim uma maior qualificação e profissionalização para a condução das atividades previdenciárias desenvolvidas no âmbito do RPPS do Município de Maracanaú.

Entre os principais objetivos deste **PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA (PEA)**, podem ser citados, entre outros:

- Informar e conscientizar os servidores públicos ativos, aposentados e pensionistas sobre as regras de concessão e os benefícios ofertados pelo RPPS aos segurados.
- Promover o conhecimento e a conscientização sobre a importância da manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS.
- Incentivar a participação ativa dos servidores ativos, aposentados e pensionistas na gestão do RPPS.
- Fortalecer a cultura e a educação previdenciária e a compreensão dos direitos e deveres previdenciários dos segurados.

4. PÚBLICO ALVO

Este **PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA (PEA)** terá como público-alvo a ser atendido e atingido os seguintes agentes a seguir descritos, conforme segue, a saber:

- Servidores públicos municipais ativos, aposentados e pensionistas;
- Secretários, gestores e administradores públicos municipais;
- Membros dos comitês de gestão, investimento e conselhos de previdência;
- Sociedade civil em geral e os demais cidadãos interessados no tema previdenciário.

5. METODOLOGIA

O **PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA (PEA)** utilizará de uma abordagem mista de educação, contemplando atividades educacionais presenciais e à distância (online), utilizando ferramentas de ensino diversas tais como palestras, workshops, cursos, manuais e cartilhas, além da realização de campanhas de divulgação e conscientização nos sites, redes sociais e demais canais de comunicação internos.

6. EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A prática e o exercício da **EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA** em um **REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL (RPPS)** é fundamental para garantir a sustentabilidade do regime e a segurança financeira dos servidores públicos mediante a promoção do equilíbrio financeiro e atuarial e a solvência econômico-financeira do RPPS.

Assim, compete ao **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE MARACANAÚ (IPMM)**, enquanto UNIDADE GESTORA do RPPS de Maracanaú, a atribuição de disseminar a cultura previdenciária do RPPS municipal por meio de ações de educação previdenciária como:

- Capacitar, qualificar, treinar e formar os servidores públicos e os diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS, a respeito de assuntos relativos ao direito, à previdência social e da importância do seu papel enquanto executores de políticas públicas;
- Promover ações de divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS para os órgãos e entidades integrantes da estrutura de governo, para as instituições públicas e privadas, e para a sociedade civil em geral;
- Praticar, através de programas específicos, ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, tais como a promoção da saúde, a prevenção de doenças, a educação financeira, o planejamento e transição para a aposentadoria, a vida durante a aposentadoria e o envelhecimento dos ativos.

Conforme disposto no manual do **PROGRAMA DE CERTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL E MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL (PRO-GESTÃO)**, a **EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA** é composta por um conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação intelectual específica ofertada aos servidores públicos do Ente Federativo, da **UNIDADE GESTORA** do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos conselheiros, e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito, à previdência social e ao seu papel enquanto executores de políticas públicas, à gestão, à governança e aos controles internos e externos do RPPS nos seus mais variados aspectos e especificações.

Também encontram-se contempladas pela **EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA** as ações de divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes da estrutura de governo do Ente Federativo, para as instituições públicas e privadas e para a sociedade civil de um modo geral, pois a divulgação de maneira didática das informações públicas e governamentais facilita a comunicação e cria um amplo elo de ligação entre os servidores ativos, aposentados, pensionistas e o próprio **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE MARACANAÚ (IPMM)**.

7. PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

No intuito de buscar a manutenção do desenvolvimento profissional e institucional contínuo de seu quadro de pessoal o **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE MARACANAÚ (IPMM)** busca implementar e desenvolver um plano de ação de capacitação contínuo de forma que as pessoas que se relacionam, direta ou indiretamente com a **UNIDADE GESTORA** do RPPS de Maracanaú se qualifiquem de maneira periódica e satisfatória.

Dessa forma, observa-se que a decisão de incentivar a capacitação contínua dos agentes públicos e dos segurados contribui ativamente e de maneira progressiva para o aperfeiçoamento as ações previdenciárias realizadas principalmente pelos servidores da Autarquia, objetivando assim otimizar os prazos de conclusão das suas atribuições e influenciando positivamente para a elevação do nível técnico profissional e do aumento das competências do quadro de pessoal do **IPMM**.

Neste **PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO (PAC)** encontram-se exibidas algumas sugestões de cursos e treinamentos gerais e específicos para cada setor e/ou órgão de atuação do **IPMM**, além de servir como sugestão e incentivo para a qualificação e a certificação dos agentes públicos envolvidos na gestão do RPPS de Maracanaú, incluindo-se os membros dos Comitês, como o **COMITÊ DE INVESTIMENTOS (COMINV)**, e dos Órgãos Colegiados como o **CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA (CMP)**.

5.1 TREINAMENTOS GERAIS

Por meio de cursos presenciais e a distância os servidores deverão sempre buscar a qualificação e o aprimoramento profissional ao longo do tempo com vistas à obtenção de uma formação básica a respeito do RPPS sendo imprescindível para os servidores, os dirigentes e os conselheiros continuarem buscando atender as exigências para o atendimento de todas as demandas provenientes dos servidores municipais, aposentados, pensionistas e membros dos órgãos colegiados no que diz respeito aos temas básicos relativos ao RPPS e aos diversos assuntos pertinentes relacionados às suas respectivas áreas de atuação, podendo as formações serem realizadas por meio de cursos, palestras, congressos e workshops caso necessário.

Os cursos poderão ser realizados de maneira presencial por pessoas com amplo conhecimento na área e/ou de maneira virtual pela Escola Virtual do Governo (EVG) ou plataformas semelhantes disponíveis na internet. O EVG é um projeto do Governo Federal que visa em uma única plataforma capacitar os interessados de maneira gratuita e contínua, o Portal oferece vários cursos em seu catálogo, unificando as principais escolas do governo e os centros de capacitação da Administração Pública, a base de sugestões de cursos deste Plano levou em consideração os cursos disponibilizados pela plataforma mencionada e plataformas afins.

Os cursos disponibilizados de maneira presencial ou por plataformas digitais e os eventos expostos pelo cronograma a seguir devem ser realizados de maneira progressiva ao decorrer da disponibilidade e interesse dos servidores do **IPMM**, sendo recomendado que todos os servidores realizem os cursos disponibilizados conforme sugerido e detalhado no **ANEXO I** deste plano.

5.2 TREINAMENTOS ESPECÍFICOS

Para cada setor que compõe o **IPMM** e os respectivos comitês e conselhos consultivos e deliberativos será disponibilizada uma lista de sugestões de cursos específicos, em suas respectivas áreas de atuação, que deverão ser seguidos de maneira linear, sempre visando a qualificação de todos e a consequente solidez do **IPMM** na busca por um quadro profissional cada vez mais qualificado e capacitado para oferecer um trabalho cada vez mais profissional e especializado.

Os cursos poderão ser realizados de maneira virtual pela Escola Virtual do Governo (EVG), já explanada neste plano ou por plataformas semelhantes e de forma presencial, por técnicos especializados em cada assunto. No caso do curso gerar algum custo financeiro, a aceitação de participação dos servidores passará por aprovação pelo Diretor Presidente Executivo do **IPMM**.

É recomendado que a Diretoria Executiva busque agir de forma condizente com este plano e, internamente, também impulse e incentive as pessoas alocadas em seus departamentos a sempre buscarem se especializar.

5.3 TREINAMENTOS PARA CERTIFICAÇÕES PROFISSIONAIS

Serão realizados no decorrer do ano de 2024 parcerias com empresas, associações e interessados que auxiliem o **IPMM** na preparação dos seus diretores e conselheiros dos órgãos colegiados e consultivos para obtenção de certificações de qualificação profissional nas suas respectivas áreas de atuação.

Em alinhamento e atendimento à Lei nº 13.846, de 18 de junho de 2019, que realizou as alterações na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, com destaque para a inclusão do art. 8º-B, que estabeleceu requisitos mínimos a serem atendidos pelos dirigentes, gestores de recursos e membros dos conselhos e comitês dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, sendo um deles: “II - possuir certificação e habilitação comprovadas, nos termos definidos em parâmetros gerais”.

Além disso a Portaria SPREV nº 14.770, de 17 de dezembro de 2021, que entrará em vigor em 01 de abril de 2022, autorizou a divulgação do credenciamento, pela Comissão de Credenciamento e Avaliação do Pró- Gestão RPPS, do Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial LTDA, inscrito no CNPJ sob o nº 05.773.229/0001-82, como entidade certificadora de dirigentes, membros dos conselhos deliberativo e fiscal, do comitê de investimentos e do responsável pela gestão dos RPPS.

Nesse sentido o **IPMM** continuará a incentivar os seus servidores a buscarem realizar a obtenção da nova **CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL RPPS (CP RPPS)** e a exigir dos servidores e conselheiros as suas respectivas qualificações legais, conforme as intenções contidas na SEÇÃO 8 deste plano com a previsão dos cursos de preparação para obtenção das certificações ora mencionadas.

8. CONGRESSOS, SEMINÁRIOS E DEMAIS EVENTOS

No que diz respeito à participação efetiva dos servidores da UNIDADE GESTORA, dos representantes dos segurados ativos, inativos e pensionistas, dos membros do comitê de investimento e membros conselheiros do **IPMM** nos congressos, seminários, cursos, workshops e demais eventos de qualificação técnica, há de se observar que as suas inscrições serão autorizadas e subsidiadas mediante comprovação da existência de correlação direta entre os conteúdos programáticos dos eventos e suas atribuições funcionais desenvolvidas e exercidas no âmbito da estrutura institucional do **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE MARACANAÚ (IPMM)**.

Dessa forma, considerando o complexo cenário de mudanças legislativas que ocorrem no âmbito do sistema de previdência social dos servidores públicos e as constantes volatilidades e mutações que ocorrem sistematicamente no cenário econômico nacional e internacional, decorrentes de fatores dinâmicos como as mudanças políticas, sociais e estruturais que norteiam o segmento dos RPPS, conclui-se que proporcionar uma capacitação e qualificação contínua para os servidores do **IPMM**, representantes dos segurados e membros dos comitês e conselhos torna-se um ponto indispensável e inquestionável para a obtenção e o alcance de um nível de gestão cada vez mais profissional e com processos que sejam capazes de gerar resultados cada vez mais eficientes e eficazes.

Sendo assim, para que os servidores possam viabilizar a sua participação nos eventos de qualificação externos torna-se primordial e necessário que estes possuam os conhecimentos básicos para o acompanhamento dos assuntos abordados, expostos e discutidos nestes eventos de qualificação, ou, que os temas detalhados nestes eventos guardem referência com as suas atribuições diretas nas suas áreas de atuação específicas.

A busca contínua da qualificação e realização de treinamentos com foco nas certificações torna-se algo relevante e valioso para o direcionamento e qualificação pessoal dos interessados na participação nestes eventos, uma vez que os servidores, ao se qualificarem, tornam-se verdadeiros meios de disseminação do conhecimento no âmbito interno do **IPMM**, o que por sua vez contribui para o aumento do nível de profissionalização e para a modernização da gestão do RPPS de Maracanaú.

Nesse contexto a participação dos servidores nos eventos sempre deverá ocorrer com o objetivo primordial de aprimorar a gestão do **IPMM**, quer seja por meio de cursos específicos em suas áreas, quer seja pela participação em eventos e capacitações de natureza internas ao instituto.

9. CRONOGRAMA DE CAPACITAÇÃO

Considerando todo o contexto já exposto até aqui é possível observar no **ANEXO I** deste relatório uma lista com um rol sugestivo de treinamentos para o exercício de 2024, lista essa que se encontra exposta, descrita e detalhada em seus pormenores no anexo supracitado.

Os eventos sugeridos e contidos no referido **ANEXO I** guardam relação direta com as necessidades de qualificação e adaptação para atendimento às eventuais mudanças ocorridas e originadas por intermédio pela reforma previdenciária introduzida por meio da EC Nº 103/2009, pela Portaria Nº 1.467/2022, pela CF 1988, e pelos demais dispositivos legais pertinentes e tangentes à matéria legislativa dos RPPS, restando cabível assim ao **IPMM** disseminar o conhecimento referente aos direitos previdenciários passíveis de serem exercidos por parte dos seus segurados.

Por fim, em última instância, observa-se ainda que o **IPMM** tem como meta realizar a criação, a confecção e a publicação de conteúdos educativos referentes à matéria previdenciária, em materiais impressos e virtuais, de cunho educativo e informativo, com ênfase na legislação previdenciária relativa aos RPPS, sendo este um dos principais objetivos e uma das principais propostas em matéria de educação previdenciária que se encontra posta para os próximos anos no âmbito do instituto.

10. PREVISÃO DE CURSOS PARA CERTIFICAÇÕES

Na tabela a seguir encontra-se o rol de treinamentos previstos a serem realizados com vistas à preparação para as certificações profissionais no decorrer do ano calendário de 2024 conforme segue, a saber:

CERTIFICAÇÃO	NÍVEL
Dirigentes da Unidade Gestora do RPPS	Básico
	Intermediário
	Avançado
Membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal	Básico
	Intermediário
	Avançado
Responsável pela Gestão dos Recursos e Membros do Comitê de Investimentos	Básico
	Intermediário
	Avançado

11. PREVISÃO DE CONGRESSOS, SEMINÁRIOS E EVENTOS

Na tabela a seguir encontra-se o rol de eventos previstos a serem realizados com vistas à qualificação profissional continuada no decorrer do ano calendário de 2024 conforme segue, a saber:

EVENTO	ORGANIZAÇÃO
Congresso Brasileiro de Investimentos de RPPS	Associação Brasileira de Previdência dos Estados e Municípios (ABIPEM)
Congresso Nacional para Gestores de RPPS	
Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS	
Congresso Nacional de Mulheres	
Encontro Nacional de Conselheiros Previdenciários e Gestores Públicos	Associação Nacional de Previdência dos Estados e Municípios (ANEPREM)
Congresso Nacional de Previdência	
Seminário Nacional de Investimentos e Gestão Previdenciária	
Congressos, Seminários, Fóruns, Encontros, Palestras, Cursos e outros	Associações Estaduais de RPPS
Congressos, Seminários, Fóruns, Encontros, Cursos e outros	Tribunais de Contas dos Estados

12. CONCLUSÃO

O **PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA (PEP)** aqui exposto e detalhado, deverá ser apresentado para apreciação, discussão, deliberação e eventual aprovação por parte dos respectivos órgãos colegiados no âmbito do **CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA (CMP)** do **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE MARACANAÚ (IPMM)**, de forma que, somente então, o respectivo **PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO (PAC)** possa entrar em vigor e ser executado, a partir da data da sua publicação, produzindo os seus respectivos efeitos para o ano calendário de 2024.

Caso os servidores e conselheiros tenham interesse na inclusão de outros cursos e eventos de treinamento e capacitação que não estejam previstos neste plano, estes poderão solicitar sua participação nos mesmos, ficando a participação condicionada à autorização por parte do Diretor-Presidente do **IPMM**.

Como resultado direto deste **PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA (PEP)** espera-se a promoção da qualificação profissional constante dos servidores e o aprimoramento na execução dos processos de trabalho, fazendo com isso que haja um aumento no nível de produtividade e um aperfeiçoamento contínuo dos processos operacionais organizacionais de forma a se alavancar o nível de qualidade e profissionalismo dos serviços e o nível de satisfação dos segurados em relação à gestão do **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE MARACANAÚ (IPMM)**.

Em última análise espera-se ainda que, com a implantação deste plano de educação previdenciária, seja possível elevar o nível de conhecimento dos servidores ativos, aposentados e pensionistas sobre a matéria previdenciária e aumentar a eficiência na gestão do RPPS de Maracanaú, contribuindo assim para a sua sustentabilidade e para o seu bom funcionamento no curto, médio e longo prazo.

ANEXO I

SUGESTÃO DE CONGRESSOS, SEMINÁRIOS E CURSOS DE QUALIFICAÇÃO

CURSO	A PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS: REGIME PRÓPRIO E REGIME DE PREVIDÊNCIA
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso aborda os aspectos conceituais da legislação vigente sobre previdência social, apresentando as regras de concessão dos benefícios, os tipos de aposentadoria e a metodologia de cálculo dos proventos.
CARGA HORÁRIA	30H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos

CURSO	NOÇÕES BÁSICAS EM PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	Subsecretaria do Regime de Previdência Complementar – SURPC, órgão do Ministério da Fazenda – MF, é a responsável por promover políticas públicas com vistas ao desenvolvimento, ao fomento e a evolução técnica do Regime de Previdência Complementar – RPC, no âmbito das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC. Como uma das formas de divulgar, informar, orientar e esclarecer o público em geral sobre o Regime, foi elaborado Curso de Noções Básicas em Previdência Complementar, com o intuito de prestar informações, instruções e orientações acerca da Previdência Complementar.
CARGA HORÁRIA	25H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos

CURSO	FUNDAMENTOS DA LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso foi desenvolvido com foco na apresentação de conceitos gerais da LGPD e nos impactos desta Lei em processos rotineiros de pessoas e empresas. Também pretende-se fomentar o debate sobre a proteção de dados pessoais e a segurança da

	informação, em face das bases legais existentes. Foi desenvolvido pelo Serpro - Serviço Federal de Processamento de Dados, em 2020, originalmente para a capacitação do corpo funcional. Agora é ofertado ao público em geral, por meio de parceria com a Escola Nacional de Administração Pública.
CARGA HORÁRIA	15H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos

CURSO	MICROSOFT WORD
CERTIFICADOR	Fundação Bradesco
ASSUNTO	Criar documentos utilizando recursos, como tabelas, gráficos, imagens, índices, som, vídeo, texto em colunas, entre muitos outros.
CARGA HORÁRIA	45H
SITE	https://www.ev.org.br/areas-de-interesse/tecnologia

CURSO	CÓDIGO DE ÉTICA DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE MARACANAÚ (IPMM)
CERTIFICADOR	INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE MARACANAÚ (IPMM)
ASSUNTO	Apresentar e explicar o Código de Ética do INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE MARACANAÚ (IPMM) e as suas aplicações práticas.
CARGA HORÁRIA	16H
LOCAL	Sede do INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE MARACANAÚ (IPMM)

CURSO	ANÁLISE E MELHORIA DE PROCESSOS
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)

ASSUNTO	O curso Análise e Melhoria de Processos foi transposto da modalidade presencial para a autoinstrucional em 2021 pela Enap, com o intuito de oferecer aos participantes apresenta uma visão geral e abrangente da gestão da qualidade no serviço público, aprofundando um de seus aspectos, a análise e melhoria de processos.
CARGA HORÁRIA	20H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos

CURSO	DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS DO RPPS - DAIR E DPIN
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso “Demonstrativo de Investimentos dos RPPS - DAIR e DPIN” foi produzido por meio da parceria entre a Escola de Administração Fazendária e a Secretaria de Previdência. Sua estrutura está configurada em 6 (seis) módulos que abordam os novos demonstrativos, DAIR e DPIN, que têm como objetivo principal ser um meio transparente para proporcionar informações seguras aos agentes envolvidos e participantes com foco nas condições indicadas no Art, 1º da Resolução CMN nº 3922/2010: Segurança, Rentabilidade, Solvência, Liquidez e Transparência.
CARGA HORÁRIA	30H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos

CURSO	DEMONSTRATIVO DO RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL – DRAA
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso “Demonstrativo do resultado da Avaliação Atuarial - DRAA” foi produzido por meio da parceria entre a Escola de Administração Fazendária e a Secretaria de Previdência. Sua estrutura está configurada em 6 (seis) módulos que abordam as partes que compõem o DRAA, visando o correto preenchimento das informações necessárias para a consolidação do demonstrativo.
CARGA HORÁRIA	60H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos

CURSO	DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES (DIPR) E PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DOS RPPS
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso foi produzido por meio da parceria entre a Escola de Administração Fazendária e a Secretaria de Previdência. Sua estrutura está configurada em 3 (três) módulos que abordam conhecimentos relacionados ao DIPR, sua importância para a obtenção do CRP e a forma de transmissão das informações no sistema Cadprev, e relacionados aos procedimentos para realização do parcelamento de débitos, conforme legislação em vigor, para regularizar os casos em que o Ente Federativo não teve condições de fazer os repasses em dia.
CARGA HORÁR	30H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos

CURSO	CENSO CADASTRAL PREVIDENCIÁRIO
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso “Censo Cadastral Previdenciário para os RPPS utilizando o SIGEV/Gestão” foi produzido por meio da parceria entre a Escola de Administração Fazendária e a Secretaria de Previdência. Sua estrutura está configurada em 4 (quatro) módulos que abordam todas as fases de planejamento e execução para a criação e a manutenção de um banco de dados atualizado, utilizando a ferramenta SIPREV/Gestão
CARGA HORÁRIA	30H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos